

Số 37 -NQ/ĐU

Hà Nội, ngày 22 tháng 02 năm 2024

NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ HỌC VIỆN
Về phát triển Học viện Chính trị khu vực II đến năm 2030,
tầm nhìn đến năm 2045

I. TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN

Học viện Chính trị khu vực II (Học viện II) (tiên thân là Trường Đảng miền Nam), trải qua 75 năm trưởng thành và phát triển đã khẳng định được vị thế là một trong những đơn vị chủ chốt trong hệ thống Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, góp phần tích cực vào sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ có nhiều chuyển biến tích cực¹. Công tác đào tạo, bồi dưỡng tạo được vị thế, uy tín trên khu vực Đông Nam Bộ. Hoạt động nghiên cứu khoa học ngày càng chú trọng về chất lượng, gắn với nhiệm vụ chính trị; các đề tài khoa học được thực hiện từ nguồn ngân sách đã góp phần tích cực tham gia tư vấn chính sách cho các địa phương. Công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch không ngừng được đổi mới về nội dung, phong phú về hình thức; cách thức triển khai và mô hình áp dụng trong thực tiễn, được lồng ghép hiệu quả trong các chương trình đào tạo, bồi dưỡng. Hoạt động hợp tác quốc tế được duy trì và từng bước mở rộng. Cơ sở vật chất không ngừng được cải tạo, nâng cấp; môi trường cảnh quan văn minh, thân thiện; công tác hậu cần, hỗ trợ hiện đại, chuyên nghiệp dần đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị.

Tuy nhiên, trước yêu cầu của tình hình mới, Học viện II đang đứng trước nhiều thách thức, như: tỷ lệ giảng viên trên tổng số viên chức chưa đạt so với yêu cầu đặt ra², có nguy cơ mất cân đối về giới tính, độ tuổi; đội ngũ chuyên gia đầu ngành còn ít, có xu hướng ngày càng giảm. Chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ có lúc, thời điểm chưa đáp ứng được yêu cầu ngày càng cao của thời kỳ mới. Trong nghiên cứu khoa học chưa có nhiều công trình nghiên cứu có giá trị lý luận

¹ Hiện nay, Học viện II có 06 đơn vị chức năng, 12 khoa, 02 đơn vị thông tin, xuất bản, với 235 cán bộ, viên chức và người lao động, trong đó có 08 phó giáo sư, tiến sĩ; 48 tiến sĩ; 10 giảng viên cao cấp; 125 thạc sĩ.

² Số giảng viên 133/235 chiếm tỷ lệ 56,59%.

sâu sắc, mang dấu ấn và sức lan tỏa rộng; hoạt động hợp tác quốc tế trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học còn hạn chế. Công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng tại Học viện chưa tạo dấu ấn nổi bật. Cơ sở vật chất, kỹ thuật tuy có nhiều đổi mới, song chưa theo kịp nhiệm vụ nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ và nghiên cứu khoa học.

Những hạn chế nêu trên chủ yếu là do: Chưa có sự quan tâm thỏa đáng trong xây dựng tầm nhìn và chiến lược phát triển Học viện II theo từng giai đoạn một cách có hệ thống; có thời điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh đối với Học viện II chưa sâu sát, thiếu quyết liệt; sự phối hợp giữa các học viện khu vực, viện chuyên ngành, vụ chức năng, hệ thống các trường chính trị tỉnh, thành phố với Học viện II hiệu quả không cao; thiếu cơ chế bảo đảm tính chủ động, sáng tạo về tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị trong hệ thống các học viện khu vực; công tác tổ chức, cán bộ chưa theo kịp xu thế phát triển của đất nước và khu vực (đặc biệt là Thành phố Hồ Chí Minh); cơ chế kiểm tra, giám sát trong hoạt động nội bộ chưa được phát huy đúng mức; sự tác động từ nhiều mặt của đời sống kinh tế - xã hội làm cho tư tưởng, nhận thức, tình cảm của một bộ phận cán bộ, viên chức, người lao động dao động, chưa thực sự chuyên tâm trong công việc, nhất là đầu tư cho nghiên cứu khoa học và giảng dạy lý luận chính trị.

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

Một là, phát triển Học viện II ngang tầm nhiệm vụ, nâng cao vị thế, vai trò là trung tâm nghiên cứu khoa học lý luận chính trị, tư vấn chính sách cho Đảng, Nhà nước; trung tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ khoa học lý luận chính trị của Đảng, Nhà nước trên địa bàn Đông Nam Bộ và các địa phương theo phân cấp; đẩy mạnh kết nối quan hệ hợp tác với các đối tác trong và ngoài nước nhằm thúc đẩy tiếp cận, nghiên cứu, ứng dụng thành tựu nghiên cứu khoa học, công nghệ trong xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội, phát huy truyền thống lịch sử, văn hóa của các địa phương khu vực Đông Nam Bộ.

Hai là, bảo đảm tính hệ thống, đồng bộ, thống nhất trong toàn hệ thống Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh; có sự phân công, phân cấp, tạo điều kiện thúc đẩy sự chủ động, đổi mới, sáng tạo trong các lĩnh vực mà Học viện II có thể đảm nhiệm, thực hiện tốt.

2. Mục tiêu và tầm nhìn

Mục tiêu chung: Giữ vững, phát huy và khẳng định uy tín, vị thế là trung tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý của hệ thống chính trị, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn được phân công trong khu vực và cả nước; trung tâm nghiên cứu khoa học lý luận chính trị, có nhiều đóng góp trong hoạch định và tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và chính quyền địa phương trong bối cảnh cách mạng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

Mục tiêu đến năm 2030: Tổ chức bộ máy cơ bản được hoàn thiện theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo phân cấp, phân công của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh. Xây dựng đội ngũ lãnh đạo, quản lý có phẩm chất, năng lực ngang tầm nhiệm vụ, đáp ứng tốt yêu cầu quản trị thông minh, có tinh thần đổi mới sáng tạo; đội ngũ viên chức, người lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, trình độ chuyên môn và tính chuyên nghiệp cao, đủ về số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm tính kế thừa và phát triển; tăng tỷ lệ viên chức khối giảng dạy, giảm tỷ lệ viên chức khối chức năng theo tỷ lệ 60/40; tăng từ 2 đến 3 viên chức đạt chức danh phó giáo sư, giáo sư so với giai đoạn hiện nay; cử ít nhất 10% cán bộ trong diện quy định đi nghiên cứu thực tế dài hạn tại địa phương. Phân đầu 70% giảng viên đủ điều kiện tham gia giảng dạy các chương trình đào tạo cao cấp lý luận chính trị, bồi dưỡng chức danh; ít nhất 90% giảng viên được học viên đánh giá tốt về chất lượng giảng dạy.

Phấn đấu đến năm 2030, có ít nhất 01 công trình hoặc cụm công trình được xã hội hóa có sức lan tỏa lớn trong đời sống xã hội; nâng cao số lượng, chất lượng các công trình khoa học được công bố trên các tạp chí quốc tế có uy tín; tăng cường ứng dụng kết quả nghiên cứu khoa học được công bố vào thực tiễn.

Đầu tư xây dựng cơ sở vật chất đồng bộ, hiện đại, đáp ứng yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu và lưu trú của cán bộ, giảng viên, học viên; xây dựng thư viện điện tử, kết nối với hệ thống thư viện trong hệ thống và các cơ sở giáo dục đại học; nâng cấp cải tạo hệ thống mạng internet; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý điều hành.

Phát huy hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; phát triển Tạp chí Khoa học chính trị trở thành diễn đàn khoa

học chính trị hàng đầu, có uy tín trong cả nước; tăng cường đổi mới công tác thông tin khoa học theo hướng sáng tạo, đột phá, sát thực.

Tầm nhìn đến năm 2045: Học viện II có đội ngũ viên chức chất lượng cao, cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự kế thừa, ổn định và phát triển: Có 60-65% viên chức ngạch giảng viên, nghiên cứu viên có trình độ tiến sĩ; tỷ lệ giảng viên chiếm từ 65-70% trên tổng số viên chức; tăng từ 5 đến 7 viên chức đạt chức danh phó giáo sư, giáo sư so với giai đoạn hiện nay; phân đầu 02 viên chức có học hàm giáo sư và 04 viên chức đạt danh hiệu Nhà giáo ưu tú; 35-40% cán bộ giảng dạy, nghiên cứu sử dụng thành thạo ít nhất một ngoại ngữ.

Đội ngũ viên chức có năng lực nghiên cứu khoa học, có khả năng chủ trì, triển khai và tham gia đề tài nghiên cứu các cấp; cung cấp luận chứng khoa học cho việc hoạch định và thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước trong tình hình mới; tăng cường nghiên cứu ứng dụng và chuyển giao kết quả nghiên cứu khoa học góp phần phát huy thế mạnh của từng địa phương, của vùng trong phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội; tổ chức các diễn đàn khoa học có uy tín hàng đầu của vùng Nam Bộ và cả nước; có vai trò tích cực thúc đẩy quan hệ đối ngoại khu vực và hội nhập quốc tế trong các lĩnh vực công tác.

Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Tạp chí Khoa học chính trị (bao gồm bản in và bản điện tử), phát triển theo hướng trở thành tạp chí khoa học đạt chuẩn quốc tế, có uy tín cao về khoa học chính trị.

Đầu tư xây dựng hệ thống cơ sở vật chất hiện đại ngang tầm quốc gia và quốc tế, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị có chất lượng cao, chuyên đổi số và quản trị thông minh.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

Chú trọng lãnh đạo và xây dựng cơ chế, chính sách phù hợp về tăng cường cơ sở vật chất, hoàn thiện tổ chức bộ máy và phát triển nguồn nhân lực của Học viện II; chỉ đạo phê duyệt, xây dựng, khai thác có hiệu quả một số dự án đầu tư xây dựng khu giảng đường, ký túc xá, chuyển đổi số... (trong đó chú trọng các dự án đầu tư theo phương thức xã hội hóa) và đề án về tổ chức bộ máy và nhân sự của Học viện II; hoàn thiện cơ chế phân cấp, phân quyền, phát huy quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm của Học viện II trong việc thực hiện các chức năng, nhiệm vụ; có

chính sách đãi ngộ phù hợp với sự phát triển chung của Thành phố Hồ Chí Minh để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao yên tâm, gắn bó lâu dài với sự nghiệp chính trị của Học viện II.

Lãnh đạo trực tiếp công tác tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ cho Học viện II; tạo điều kiện cho Học viện II phối hợp tổ chức các hoạt động hợp tác quốc tế về nghiên cứu khoa học, đào tạo, bồi dưỡng; cử cán bộ, giảng viên của Học viện II tham gia học tập và nghiên cứu ở nước ngoài theo các chương trình của Nhà nước.

Thí điểm trong phân quyền cho Học viện II chủ động đảm nhận, chịu trách nhiệm cơ bản các chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý trên địa bàn được phân công; chủ động thực hiện chương trình đào tạo thạc sĩ một số chuyên ngành mà Học viện II đủ điều kiện và phối hợp đào tạo đối với các chuyên ngành chưa đủ điều kiện; tạo điều kiện để Học viện II và đội ngũ giảng viên tham gia đào tạo tiến sĩ khi có đủ điều kiện theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.

Lãnh đạo, chỉ đạo tăng cường cải cách hành chính; quyết định khung biên chế cho Học viện II đến năm 2045; xây dựng, phê duyệt đề án tổ chức bộ máy, nhân sự của Học viện II đến năm 2045; xây dựng, hoàn thiện cơ chế phối hợp hoạt động giữa các đơn vị trực thuộc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh nhằm bảo đảm tính thống nhất, thông suốt, đồng bộ, hiệu quả trong giải quyết các vấn đề liên quan đến Học viện II; chỉ đạo xây dựng và phê duyệt Chiến lược Phát triển Học viện II đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

Kiến nghị, đề xuất với các cơ quan Trung ương những vấn đề liên quan đến sự phát triển của Học viện II theo thẩm quyền; kịp thời giải quyết các kiến nghị, đề xuất của Học viện II; chú trọng đầu tư, hỗ trợ tài chính, nhân lực và các điều kiện cần thiết khác cho Học viện II.

2. Nâng cao tính chủ động, sáng tạo và trách nhiệm của Đảng ủy, Ban Giám đốc Học viện II

Đảng ủy Học viện II lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới phương pháp giảng dạy các chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo hướng khoa học, hiện đại, phù hợp với đối tượng người học, phát huy tính tự học, tự rèn luyện của học viên, tăng cường tương tác, trao đổi, thảo luận. Đẩy mạnh chương trình bồi dưỡng các chức danh theo yêu cầu và đề nghị của các tỉnh, thành khu vực Đông Nam Bộ và một số tỉnh thành

khác trên nguyên tắc bảo đảm gắn lý luận với thực tiễn.

Đảng ủy, Ban Giám đốc Học viện II tiếp tục đổi mới mạnh mẽ, nâng cao chất lượng hoạt động nghiên cứu khoa học, xác định hướng nghiên cứu chính, đề tài trọng tâm, chú trọng những vấn đề lý luận và thực tiễn nhằm làm sáng tỏ giá trị, sức sống và vai trò của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh về chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở nước ta, về xây dựng và hoàn thiện thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị. Đẩy mạnh nghiên cứu khoa học gắn với nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; góp phần phát triển lý luận, cung cấp luận cứ khoa học trong xây dựng, hoàn thiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; khảo sát, đánh giá làm sáng tỏ những vấn đề phát sinh từ thực tiễn vùng Nam Bộ và một số tỉnh thành khác.

Đẩy mạnh thu hút, đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu thực tiễn. Giảm cấp trung gian, xây dựng tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, không lãng phí nguồn lực; chú trọng năng suất, chất lượng và hiệu quả công việc; đẩy mạnh thực hiện xã hội hoá, tăng cường thuê khoán nhân lực phục vụ một số công việc phù hợp; chủ động phối hợp với Vụ Tổ chức - Cán bộ xây dựng đề án khung biên chế, việc làm và đề án tổ chức bộ máy, nhân sự của Học viện II đến năm 2045 trình Đảng ủy, Ban Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh xem xét, quyết định.

Đẩy mạnh hoạt động phối hợp với các đối tác quốc tế trong tổ chức các hoạt động khoa học; tạo điều kiện cho cán bộ giảng viên, nghiên cứu viên tham dự các hội nghị, hội thảo và các khóa đào tạo quốc tế; nâng cao trình độ chuyên môn, ngoại ngữ và kỹ năng cần thiết nhằm từng bước xây dựng nhóm nghiên cứu chất lượng cao, đạt chuẩn quốc tế; xây dựng cơ chế hỗ trợ cán bộ giảng dạy và nghiên cứu đăng tải công trình khoa học trên các tạp chí quốc tế có uy tín. Tăng cường phối hợp triển khai các hoạt động khoa học với Ban Chỉ đạo 35, ban tuyên giáo các tỉnh ủy, thành ủy, các đơn vị ký kết hợp tác trong bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh, phản bác có hiệu quả các quan điểm sai trái, thù địch.

Phát triển Tạp chí Khoa học chính trị theo định hướng trở thành tạp chí quốc gia và quốc tế có uy tín về khoa học chính trị. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu

quả công tác xuất bản trên cơ sở bám sát tôn chỉ, mục đích, mở rộng nội dung, đổi tượng độc giả, chủ động, tích cực, kịp thời tuyên truyền, định hướng tư tưởng, nhận thức cho độc giả những vấn đề lý luận chính trị; phản ánh kết quả từ công tác tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận, tích cực tham gia bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Đổi mới, sáng tạo, đột phá trong việc nâng cao chất lượng sản phẩm và dịch vụ thông tin thư viện.

Thu hút, sử dụng hiệu quả đúng quy định các nguồn lực để xây dựng cơ sở vật chất của Học viện II ngày càng khang trang, hiện đại, đồng bộ, đáp ứng nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học và phù hợp với xu thế phát triển trong khu vực. Chủ động phối hợp với các đơn vị chức năng của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh sớm hoàn thiện các dự án đầu tư xây dựng ký túc xá, khu giảng đường, trình Đảng ủy, Ban Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh xem xét, quyết định.

Tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng bộ. Tiếp tục đổi mới hiệu quả phương thức lãnh đạo của các cấp ủy, năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý của lãnh đạo các đơn vị; nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên và cựu chiến binh. Thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí và tìm kiếm các hoạt động tạo nguồn thu để nâng cao hiệu quả công tác chăm lo đời sống cho cán bộ, viên chức, người lao động.

Đổi mới mạnh mẽ cơ chế quản trị nội bộ theo hướng chuyên nghiệp, thông minh và hiện đại; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, số hóa, chuyển đổi số vào các lĩnh vực hoạt động của Học viện và hoạt động phối hợp với các tỉnh, thành phố trong khu vực cũng như trong quan hệ hợp tác với các đơn vị nghiên cứu, giảng dạy trong và ngoài nước.

3. Phát huy có hiệu quả vai trò các tổ chức, đơn vị thuộc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, các tổ chức, đơn vị thuộc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh tích cực phối hợp và chủ động tham mưu, đề xuất giải pháp cho Đảng ủy, Ban Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh đối với những vấn đề liên quan đến hoạt động của Học viện II; hỗ trợ, tạo điều kiện để Học viện II hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ và triển khai có hiệu quả Nghị quyết này.

4. Tăng cường mối quan hệ phối hợp với tỉnh ủy, thành ủy trên địa bàn được phân công

Định kỳ hằng năm, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và Học viện II phối hợp với các tỉnh, thành phố trên địa bàn được phân công tổ chức sơ kết, tổng kết công tác đào tạo, bồi dưỡng và những vấn đề khác liên quan đến sự phát triển của Học viện II. Tiếp tục thực hiện chủ trương xã hội hóa nhằm huy động nguồn lực của các địa phương trong xây dựng và hiện đại hóa cơ sở vật chất của Học viện II.

Học viện II chủ động phối hợp với tỉnh ủy, thành ủy, các đơn vị trên địa bàn trong xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng nguồn nhân lực có chất lượng cao đáp ứng yêu cầu của các địa phương vùng Nam Bộ; xây dựng cơ chế phối hợp trong nghiên cứu khoa học và tư vấn chính sách; phát hiện, nắm bắt nhu cầu và các vấn đề thực tiễn phát sinh, nhất là những vấn đề mới, phức tạp, cấp thiết để định hướng nghiên cứu, tổng kết thực tiễn, đề xuất các giải pháp liên quan phù hợp, khả thi trong thực tiễn.

Học viện II tiếp tục trao đổi với tỉnh ủy, thành ủy trên địa bàn phối hợp, hỗ trợ Học viện II trong việc tiếp nhận viên chức đi thực tế có thời hạn tại địa phương và đánh giá hiệu quả công tác này để đề xuất các giải pháp phù hợp hơn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy, Ban Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh tổ chức quán triệt, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong thực hiện Nghị quyết này; lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa Nghị quyết thành các đề án, chương trình, kế hoạch hành động phù hợp; phân công trách nhiệm cụ thể cho các đơn vị trực thuộc Ban Giám đốc theo chức năng, nhiệm vụ được giao; thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết; theo dõi, kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện và kịp thời điều chỉnh kế hoạch, giải pháp cụ thể phù hợp với yêu cầu thực tế, bảo đảm thực hiện có hiệu quả Nghị quyết.

2. Đảng ủy, Ban Giám đốc Học viện II cụ thể hóa nội dung Nghị quyết, xây dựng chương trình hành động, kế hoạch cụ thể triển khai thực hiện Nghị quyết, xác định các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, gắn kết chặt chẽ với việc tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Học viện. Tổ chức sinh hoạt chính trị sâu rộng trong toàn Đảng bộ nhằm quán triệt, nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, mục tiêu, nhiệm vụ phát triển Học viện, khơi dậy lòng tự hào về truyền thống Trường Đảng miền Nam. Xây dựng Chiến lược phát triển Học viện II đến năm 2030, định hướng đến năm 2045 trình Đảng ủy, Ban Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí

Minh xem xét, quyết định; chủ trì xây dựng một số đề án liên quan đến triển khai thực hiện Nghị quyết. Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết với Đảng ủy Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.

3. Các đơn vị trực thuộc Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh theo chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp với Học viện II triển khai thực hiện Nghị quyết.

4. Văn phòng Đảng ủy chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức, Ban Tuyên giáo, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, sơ kết, tổng kết và định kỳ báo cáo Ban Thường vụ, Đảng ủy Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh kết quả thực hiện Nghị quyết.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Khối các cơ quan TW (để b/c),
- BTV, BCH Đảng bộ HV (để lãnh đạo, chỉ đạo),
- BGĐ Học viện (để p/hợp lãnh đạo, chỉ đạo),
- Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc (để t/h),
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc của ĐUHV,
- Lưu VPĐU.

